

## Entrepreneurial Talent Characteristics into Action

Beste deelnemer,

Na een grondige literatuurreview over talent in het hoger onderwijs, werd er binnen het CoTalent team beslist om gebruik te maken van volgende definitie wat betreft talentvolle studenten:

*Talentvolle studenten vanuit hoger onderwijs instellingen hebben buitengewoon speciale innovatieve vaardigheden, tonen initiatief, verlangen en bereidheid om een intensieve inspanning te leveren bovenop het reguliere programma en betrokken te worden bij teamprojecten.*

*Wanneer hun potentieel op de juiste manier gekoesterd wordt binnen hoger onderwijs gemeenschappen/ervaringen/curriculum, dan kan een talentvolle student boven zichzelf uitstijgen.*

De YouTalent Spotter werkgroep heeft als doel om tools te verzamelen, creëren en beschikbaar te stellen voor docenten om hen te helpen studenten op te merken die geschikt zijn voor een honorsprogramma. Deze studenten kunnen sterk profiteren van een onderwijssetting die hen meer biedt dan het reguliere curriculum toelaat. De YouTalent Spotter voorziet in een diverse toolkit waaruit je kan kiezen, gebaseerd op reële onderwijssituatie. Ze variëren van een algemene Talent Characteristics Spotter List tot vragenlijsten tot opdrachten voor studenten in verschillende vormen.

Eén van de YouTalent Spotter tools focust op ondernemerschapstalenten via een toolkit van 5 specifieke opdrachten: de Teacher Nomination Guide, de Self-Nomination Guide, de Peer-Nomination Guide, de Entrepreneurial Traits into Action (narrative tool) en de Questionnaire on Students Entrepreneurial Behaviour.

De [Entrepreneurial Talent Characteristics into action](#) (ETCiAL) tool op de volgende pagina's nodigt je uit om voorbeelden te bedenken bij verschillende karaktereigenschappen. Je kan aan je eigen levensverhaal denken of aan je vrienden, of zelf situaties verzinnen waarmee je de karaktereigenschappen kunt illustreren.

Afhankelijk van de tijd die je beschikbaar hebt, kan je ervoor kiezen om er enkele karaktereigenschappen uit te nemen waarmee je je het meeste identificeert. Daarom kan het handig zijn eerst te starten met de Self-nomination guide (zelfreflectie), om je sterkste karaktereigenschappen te identificeren.

## Entrepreneurial Talent Characteristics into Action List (ETCiAL)

Ondernemerschapstalenten		Stel je voor... Illustratie/ Kort verhaal / Voorbeeld
1	<p><b>Maakt het waar</b> (visie, creatief, innovatief, toekomstgericht perspectief, ontdekt mogelijkheden, bewust van mogelijkheden, enz.)</p>	
2	<p><b>Een echte katalysator voor verandering</b> (opgewekt, non-conformistisch, ruimdenkend, holistische zienswijze, enz.)</p>	
3	<p><b>Het vermogen om risico's te nemen</b> (risicodrager, neemt graag uitdagingen aan, moedig, enz.)</p>	
4	<p><b>Verlangen naar autonomie</b> (zelfstandig, krachtig, zelfvertrouwen, enz.)</p>	
5	<p><b>Verantwoordelijkheid</b> (verantwoordelijkheidsgevoel, bewustzijn, inzet, punctueel, enz.)</p>	



6	<p><b>Populariteit</b> (goede reputatie, bewonderd, graag gezien, goed gevoel voor humor, enz.)</p>	
7	<p><b>Sociaal karakter</b> (gemak waarin effectief met andere mensen wordt omgegaan, sociaal kapitaal, sociaal netwerk, enz.)</p>	
8	<p><b>Diplomatie</b> (tactvol, discreet, subtiel, een echte heer, enz.)</p>	
9	<p><b>Tolerant voor dubbelzinnigheid</b> (flexibel, tolerant, aanpassingsvermogen, inschikkelijk, vindingrijk, enz.)</p>	
10	<p><b>Positieve houding tov het heden</b> (optimistisch, positieve denker, dankbaar, enz.)</p>	

11	<b>Effectief in het begeleiden van mensen</b> (empathie, pedagogische vaardigheden, deelt graag kennis, enz.)	
12	<b>Mensen kracht geven</b> (inspireren, leiderschap, straalt autoriteit uit, enz.)	
13	<b>Goede planner/manager</b> (goed georganiseerd, zelfdiscipline, innerlijke controle, efficiënt, enz.)	
14	<b>Volharding in het behalen van doelen</b> (volharding, doorzetten, wil blijven werken aan een project om doelen te halen zelfs onder moeilijke omstandigheden en tegenslag, enz.)	



15	<b>Taalvaardig</b> (welbespraakt, leest veel, beheerst meerdere talen, enz.)	
16	<b>Fysieke aantrekkingskracht</b> (Net voorkomen, vitaal, enz.)	
17	<b>Professionele ethiek</b> (betrouwbaar, eerlijk, eervol, enz.)	

Bron: CoTalent You Talent Spotter. Entrepreneurial Talent Characteristics into Action tool door C.M.Crețu

*This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.*